

motiver

consultoría
recursos humanos

motiver SELECCIÓN

- ▶ PARA ENCONTRAR AL MEJOR PROFESIONAL

motiver RETRIBUCIÓN

- ▶ PARA CONOCER Y OPTIMIZAR MI PYME

motiver FORMACIÓN

- ▶ Formación bonificada y coaching empresarial

motiver DIAGNÓSTICO

- ▶ Diagnóstico de mi empresa: asesoramiento y clima laboral

www.camaracr.org



tu pyme mejora
con **motiver**

Cámara
Ciudad Real



Cámara de Comercio de Ciudad Real
Lanza, 2
13004 Ciudad Real

T 926 274 444
www.camaracr.org

Cámara
Ciudad Real

www.camaracr.org

motiver

Desde la **Cámara de Comercio de Ciudad Real** somos conscientes de las dificultades que pueden encontrar las pymes para acceder a determinados servicios estratégicos que contribuyan a su desarrollo y competitividad.

En esta línea, ampliamos nuestros servicios con un nuevo programa: **motiver**. Este acercará a las pymes la **Consultoría en Recursos Humanos**, convirtiéndose en una opción más accesible, con un precio asequible y cerrado.

El programa **motiver** de la **Cámara de Comercio de Ciudad Real** inicia su actividad poniendo a disposición de las pymes los siguientes servicios:

- > Selección de personal.
- > Descripción de puestos de trabajo y sistemas de retribución.
- > Formación bonificada y coaching empresarial.
- > Diagnóstico de mi empresa: asesoramiento y clima laboral.

mS

motiver SELECCIÓN

> PARA ENCONTRAR AL MEJOR PROFESIONAL

¿QUÉ PROPORCIONA A MI PYME?

Encontrar candidatos que cumplan con el perfil deseado, evaluando y seleccionando al candidato idóneo y reduciendo los niveles de riesgo.

¿CÓMO LO CONSIGUE?

Selección de candidatos, entrevistas personales, pruebas generales y específicas, pruebas de idiomas y búsqueda de referencias.

DIRIGIDO A

Dirigido a empresas que necesiten asesoramiento en materia de selección y contratación de personal.

mR

motiver RETRIBUCIÓN

> PARA CONOCER Y OPTIMIZAR MI PYME

¿QUÉ PROPORCIONA A MI PYME?

- > Información sobre sus Recursos Humanos y las necesidades de su compañía.
- > Un adecuado Análisis de Puestos.
- > Procedimientos de mejora continua.
- > Sistema equitativo de retribuciones.

¿CÓMO LO CONSIGUE?

Entrevistando a la dirección y a la plantilla, valorando y definiendo los puestos de trabajo, elaborando un estudio de mercado sobre las retribuciones en las empresas del sector y del entorno y estableciendo un sistema de retribución fija y variable específico de cada empresa.

DIRIGIDO A

Dirigido a todo tipo de organización empresarial con un mínimo de 10 personas en plantilla.



EL VALOR DIFERENCIAL Y ESTRATÉGICO DE CUALQUIER COMPAÑÍA RESIDE EN LAS PERSONAS QUE LA FORMAN, ESTAS SON SU MAYOR ACTIVO"

